

## **Einige Bemerkungen vorab zur aktuellen Situation bei euch:**

1. Fakt ist, dass die Geschäftsleitung der SEW Eurodrive beschlossen hat, dass zum 1. Januar 2007 der Tarifvertrag ERA eingeführt wird, obwohl noch einige Regelungen zu vereinbaren sind.
2. Die Eingruppierung in die einzelnen ERA-Entgeltgruppen sowie die Tätigkeitsbeschreibungen wurde ausschließlich von der Geschäftsleitung Arbeitgeberseite - ohne Mitwirkung der IG Metall und des Betriebsrates - vorgenommen.
3. Gemäß dem ERA-Tarifvertrag hat jeder das Recht, seine Einstufung (Entgeltgruppe) und seine Tätigkeitsbeschreibung zu reklamieren. Als Anlage ist das entsprechende Formular beigelegt.
4. Für die Umsetzung des ERA-Tarifvertrages und die derzeit angespannte Stimmung ist die Geschäftsleitung alleine verantwortlich!

Mit Südwestmetall und der IG Metall wurde folgendes vereinbart:

„Einigkeit besteht darin, dass es nicht Ziel des ERA-TV ist, die betriebliche Entgeltsumme zu senken, ggf. ist ein Absinken der tariflichen Entgeltsumme durch betriebliche Komponenten auszugleichen.“

Die Geschäftsleitung versucht Kostensenkung und Standortsicherung mit dem Prozess der ERA Einführung zu verknüpfen.

Wir können uns des Eindrucks nicht erwehren, dass die Geschäftsleitung das Entgeltniveau unter ERA massiv nach unten drückt, damit beim Ergänzungstarifvertrag viel zu ihren Gunsten erreicht wird.

Weitere Informationen werden auf der Mitgliederversammlung zu folgenden Themen gegeben:

### **Ergänzungstarifvertrag**

- Inhalt der Forderung: Die Geschäftsleitung verlangt eine unbezahlte Verlängerung der Arbeitszeit.
- Die Entscheidung, ob es zu Verhandlungen kommt, werden wir auf einer Mitgliederversammlung entscheiden.

### **Entgelttarifvertrag**

- Infos zum Entgelttarifvertrag  
Klarstellung von Gerüchten, die uns erreicht haben.
- Fragen und Diskussion zum ERA-TV