

John Deere „FLYER“

**GLEICHE GLEICHES
ARBEIT? GELD!**

Aktionstag
24. Februar

Fair statt Prekär


JOHN DEERE

Betriebsratsinformation
am 24.02.2011
um 14:00 Uhr
in der Cafeteria

Arbeit - sicher und fair!
Statt Leiharbeit, Befristungen, Werkverträge
und Nichtübernahme der Auszubildenden



**GEMEINSAM FÜR EIN
GUTES LEBEN**



BETRIEBSRATSINFORMATION
für alle Beschäftigten am
Standort Bruchsal


JOHN DEERE

Wir informieren Euch über die
Hintergründe und Fakten

Auch bei John Deere nimmt die prekäre
Beschäftigung, das heißt Leiharbeit, Leasing,
Workorder, Werkverträge, Dienstverträge etc,
inzwischen erschreckende Ausmaße an.

Das Unternehmen will fortan noch stärker das
sog. unternehmerische Risiko nahezu voll-
ständig auf die Beschäftigten verlagern.

Kann eine solche Personalpolitik richtig sein,
kann die systematische Verschlechterung der
Qualität der Beschäftigungsverhältnisse, be-
sonders vor dem positiven Hintergrund der
wirtschaftlichen Situation des Unternehmens,
so verantwortet und akzeptiert werden?

Hierzu schon vorab:

Der Betriebsrat sagt hierzu NEIN!