

# Pressepiegel



Bruchsal

- |                 |                                  |                          |                       |
|-----------------|----------------------------------|--------------------------|-----------------------|
| BNN Bruchsal    | <input type="radio"/>            | Pforzheimer Zeitung      | <input type="radio"/> |
| BNN Bretten     | <input checked="" type="radio"/> | Mühlacker Tageblatt      | <input type="radio"/> |
| BNN Kreisseite  | <input type="radio"/>            | Handelsblatt             | <input type="radio"/> |
| Brettener Woche | <input type="radio"/>            | IHK                      | <input type="radio"/> |
| Kurier          | <input type="radio"/>            | Wochenblatt              | <input type="radio"/> |
|                 |                                  | Amtsblatt Stadt Bruchsal | <input type="radio"/> |
|                 |                                  | Pforzheimer Rundschau    | <input type="radio"/> |
- Datum **25. Feb** .....2011

## Auf einen Blick

### Aktionen zur Leiharbeit

**Bretten.** Unter dem Motto „Arbeit – sicher und fair“ forderte die IG Metall gestern einen „Kurswechsel für ein Gutes Leben“. Aktionen zum Thema Gerechtigkeit bei Leiharbeit gab es unter anderem bei Neff in Bretten und E.G.O. und Blanco in Oberdingen. (Seite 15)

## IGM-Aktionen gegen Leiharbeit

**Bretten/Oberdingen (BNN).** Mit mehreren Aktionen haben gestern IG Metall und Betriebsräte Lohngleichheit bei Leiharbeit gefordert. „Mit Leiharbeit wälzen die Arbeitgeber ihr unternehmerisches Risiko auf die Menschen in Leiharbeit ab“, erklärte Eberhard Schneider, 1. Bevollmächtigter der IG Metall Bruchsal.

Unter dem Motto „Arbeit – sicher und fair“ fordert die IG Metall bei der Brettener Firma Neff einen „Kurswechsel für ein Gutes Leben“. Hierzu gehöre, dass es für die Arbeitssuchenden die Perspektive von Festanstellung

geben muss, statt über Jahre hinweg in die Leiharbeit oder Befristung abgeschoben zu werden“, so Holger Schneefeld, Betriebsratsvorsitzender bei Neff in Bretten.

Bei den in Oberdingen ansässigen Unternehmen E.G.O. und Blanco wurden Unterschriften für eine unbefristete Übernahme nach der Ausbildung gesammelt. „Die unbefristete Übernahme der Auszubildenden muss zur Regel werden“, so Bruno Nehring, Konzernbetriebsratsvorsitzender der E.G.O. und Blanco.

Nach einer Befragung der Betriebsräte wurde festgestellt, dass die im Aufschwung geschaffenen Arbeitsplätze zu 85 Prozent in Form von befristeter Beschäftigung oder als Leiharbeit angeboten wurden“, so Schneider.

An der Unterschriftenaktion haben sich bisher über 1.500 Beschäftigten beteiligt. Die Unterschriftenliste kann unter [bruchsal@igm.de](mailto:bruchsal@igm.de) angefordert werden.