



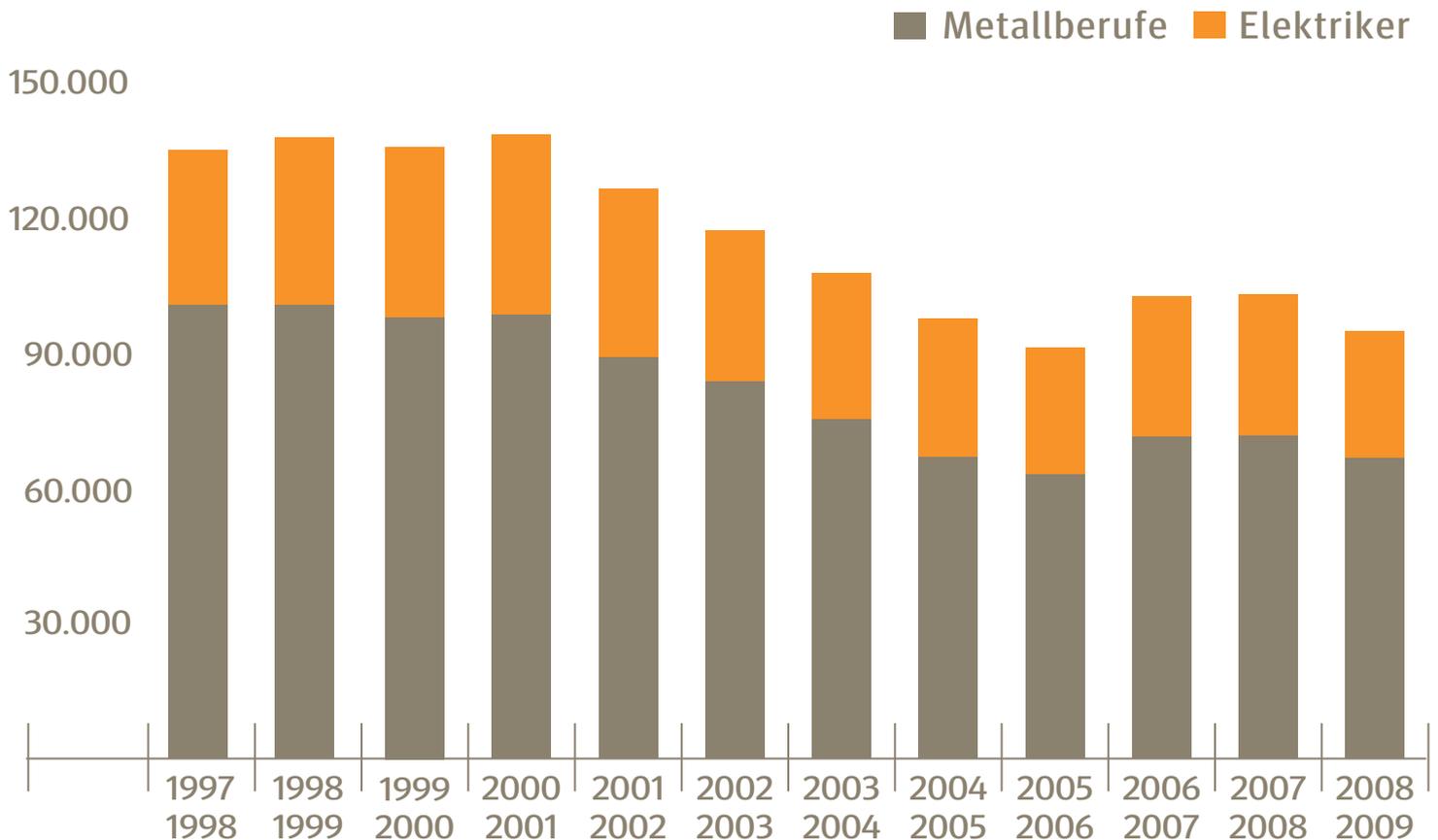
Die unbefristete Übernahme zur Regel machen

- Wir wollen die **unbefristete Übernahme** für Ausgebildete in unseren Tarifverträgen festschreiben, weil junge Menschen **Sicherheit** zur Lebensplanung und **Perspektiven** im Beruf brauchen.
- Die **Leistungsbereitschaft** von Jugendlichen hängt nicht davon ab, ob sie nach der Ausbildung um ihre berufliche Zukunft fürchten müssen.
- Der Bedarf an **qualifizierten Fachkräften** steigt. Ausbildung als Investition in die **Fachkräfte-sicherung** sollte auch im Interesse der Unternehmen sein. Die unbefristete Übernahme macht die betriebliche **Ausbildung attraktiver**.





Ausbildungsplätze in Metall- und Elektroberufen



Quelle: Bundesagentur für Arbeit: Berufsausbildungsstellen Jahreszahlen 1997/98 bis 2008/09

Die Zahl der Ausbildungsplätze in der Metall- und Elektroindustrie ist kontinuierlich gesunken. Bei den Metallberufen ist sie innerhalb von zehn Jahren um über ein Drittel zurückgegangen. Diese Entwicklung passt nicht zum steigenden Bedarf an qualifizierten Fachkräften. Gleichzeitig sinkt die Zahl der Schulabgänger.

Die unbefristete Übernahme nutzt daher auch den Unternehmen: Indem sie die betriebliche Ausbildung attraktiver für junge Menschen macht, trägt sie schon heute zur Sicherung des Fachkräftebedarfs von morgen bei.

Die **Tarifrunde 2012** im Internet

igmetall.de/metall-tarifrunde-2012

