

BNN Bruchsal   
BNN Bretten   
BNN Kreisseite   
Brettener Woche   
Kurier   
www.ka-news.de   
www.bruchsal-net.de   
www.bruchsal.org.de   
Bruchsaler Woche

Pforzheimer Zeitung   
Mühlacker Tageblatt   
Handelsblatt   
IHK   
Wochenblatt   
Pforzheimer Rundschau   
www.Landfunker.de   
Amtsblatt Stadt Bruchsal   
www.bak-bretten.de

Datum: 26.05.....2012

## „Jeder wird übernommen“

### Regelung für Auszubildende bei E.G.O. geht über Tarifvertrag hinaus

Oberderdingen (BNN). „Sollte eine tarifliche Einigung zur unbefristeten Übernahme Auszubildender nicht in den Verhandlungen geregelt werden, finden wir eine betriebliche Regelung dafür“, so die Aussage von Johannes Haupt, Vorsitzender der E.G.O.-Geschäftsführung, bei der jüngsten Betriebsversammlung. Das war vor dem Abschluss der Tarifverhandlungen. Heraus kam, dass Auszubildende nach bestandener Abschlussprüfung in der Regel in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis übernommen werden. Ausnahmen lässt der Tarifvertrag zu. So müssen Ausgebildete nicht über Bedarf übernommen werden, und bei akuten Beschäftigungsproblemen besteht ebenfalls keine Verpflichtung.

Die E.G.O.-Unternehmensgruppe hat den Tarifabschluss nun zum Anlass genommen, in einer neuen Betriebsvereinbarung gemeinsam mit dem Betriebsrat sogar noch günstigere Rahmenbedingungen zu schaffen, heißt es in einer Mitteilung. Die deutschen E.G.O.-Standorte verpflichten sich, alle – also auch die über Bedarf Ausgebildeten – nach Bestehen der Abschlussprüfung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis zu übernehmen. „Wir verpflichten uns zusätzlich, auch die Absolventen der Dualen Hochschule unbefristet zu übernehmen. Diese Personengruppe wird eigentlich nicht von dem neuen Tarifvertrag erfasst“, so Markus Blümle, Leiter Personal- und Sozialwesen. „Wir sind stolz darauf, unseren jungen Fachkräften eine



UNBEFRISTETE ARBEITSVERTRÄGE gab es bei E.G.O. nach Abschluss der Ausbildung. Darüber freuen sich auch Geschäftsführer, Personalchef und Betriebsrat. Foto: pr

langfristige Perspektive aufzuzeigen“, verdeutlicht Bruno Nehring, Vorsitzender des Konzernbetriebsrats, dass nicht nur die Auszubildenden, sondern die gesamte Belegschaft über diese Vereinbarung sehr erfreut ist.

„Super, dass ich nur wenige Tage nach der Ankündigung der Geschäftsführung bei der Betriebsversammlung schon jetzt ein Schreiben mit der unbefristeten Übernahme in der Hand halten kann“, so Lukas Schilling, der seine Ausbil-

dung als Industriemechaniker beendet hat und jetzt in der Produktion als Facharbeiter tätig ist.

„Als konsequenten Schritt in Richtung Zukunftssicherung des Unternehmens“ bewertet Johannes Haupt den Abschluss: „Wer sich persönlich und fachlich im Rahmen seiner Ausbildung als geeignet erwiesen hat, der verdient auch diese Zusage. Das ist nur fair und entspricht auch der Notwendigkeit, sich auf die Zukunft auszurichten.“