

Pressespiegel



Bruchsal

BNN Bruchsal	<input type="radio"/>	Pforzheimer Zeitung	<input type="radio"/>
BNN Bretten	<input checked="" type="radio"/>	Mühlacker Tageblatt	<input type="radio"/>
BNN Kreisseite	<input type="radio"/>	Handelsblatt	<input type="radio"/>
Brettener Woche	<input type="radio"/>	IHK	<input type="radio"/>
Kurier	<input type="radio"/>	Wochenblatt	<input type="radio"/>
www.ka-news.de	<input type="radio"/>	Pforzheimer Rundschau	<input type="radio"/>
www.bruchsal-net.de	<input type="radio"/>	www.Landfunke.de	<input type="radio"/>
www.bruchsal.org.de	<input type="radio"/>	Amtsblatt Stadt Bruchsal	<input type="radio"/>
Bruchsaler Woche	<input type="radio"/>	www.bak-bretten.de	<input type="radio"/>
meinstadt Bruchsal	<input type="radio"/>	meinstadt Bretten	<input type="radio"/>

Datum: 29. Nov. 2012

Juristen streiten um NSN

Kampf mit harten Bandagen um Standort Bruchsal

Bruchsal/Mannheim (mdf/str). Einen Tag nach der Schließungsankündigung von Nokia Siemens Networks (NSN) haben sich Arbeitgebervertreter und Bruchsaler Betriebsräte gestern vor dem Landesarbeitsgericht in Mannheim getroffen. Bei dem schon länger geplanten Termin ging es um eine Einstweilige Verfügung des Betriebsrats gegen den Abbau einer Produktionslinie. Vor Gericht wurde deutlich: Im Streit um die Zukunft der rund 650 Beschäftigten des Bruchsaler NSN-Werks wird wohl noch längere Zeit mit harten Bandagen gekämpft. Am Nachmittag wurde schließlich das aus Sicht der Arbeitnehmer niederschmetternde Ergebnis verkündet: Die Beschwerde wurde zurückgewiesen. Die Begründung soll erst in den kom-

menden Tagen veröffentlicht werden. Darum ging es: Der Betriebsrat von NSN wollte mit einer Einstweiligen Verfügung verhindern, dass das US-amerikanische Unternehmen Adtran weitere Maschinen und Geräte demontiert.

Gleichzeitig wurde beantragt, dass bis Dezember 2014 die Fertigung nach der Standortsicherungsvereinbarung erhalten bleibt und die Mitarbeiter bis dahin beschäftigt werden. Vor allem die zwischen dem Gesamtbetriebsrat und dem Standortbetriebsrat Bruchsal abgeschlossenen Vereinbarungen boten viel Zündstoff. Handelt es sich um vage Ziele oder um konkrete Festschreibungen? Wurde der Betriebsrat vom Arbeitgeber „über den Tisch gezogen“, wie es der Anwalt der Beschwerdeführer formulierte.