

# KOMPETENZ FÜR GUTE ARBEIT



## KANNST DU WÄHLEN

## BESSER MIT BETRIEBSRAT!

Jemand hat gehört, dass aufgrund der Auftragslage am Wochenende gearbeitet werden soll. Doch nichts Genaues weiß man nicht! Wahrscheinlich gibt der Chef erst am Freitagnachmittag eine Arbeitsanweisung heraus.

Das geht auch anders – mit Betriebsrat. Die Geschäftsführung muss den Betriebsrat umfassend informieren, damit er seine Aufgabe erfüllen kann. Und die lautet: Interessen vertreten, Arbeitsplätze sichern, für gerechte Bezahlung und Arbeitszeiten sorgen.

### Ohne Betriebsrat fehlt Ihnen was!

Eine engagierte Interessenvertretung bringt nachweislich höhere Einkommen, sichere Jobs und zukunftsfähige Standorte. Einen Sozialplan zum Beispiel gibt es nur mit Betriebsrat.

Interessenvertretung heißt heute zuallererst, Kampf um sichere Arbeitsplätze. Ob flexible Arbeitszeitmodelle, Personalentwicklung oder Innovationsoffensive – mit intelligenten Vorschlägen zur Beschäftigungssicherung kann der Betriebsrat Management auf neue Ideen bringen.

### Betriebsrat – denn Verzicht macht keine Zukunft!

Wer kennt schon alle Paragraphen, Gesetze, Verordnungen, Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen – Recht und Gesetz sollen dafür sorgen, dass die Arbeit menschlich bleibt. Der Betriebsrat verschafft ihnen im Betrieb Geltung.

In vielen Fragen kann der Chef oder die Chefin nicht allein entscheiden:

- Arbeitszeit, Schichtplan und Überstunden
- Eingruppierung, Leistungsentgelt und Akkord
- Einstellung und Kündigung
- Aus- und Weiterbildung
- Unfallverhütung, Gesundheits- und Umweltschutz
- Ordnungsfragen wie Rauchen und Videoüberwachung

Überall hat der Betriebsrat ein Wörtchen mitzureden. Auch bei individuellen Problemen hilft der Betriebs-

rat. Er unterstützt bei Konflikten mit Vorgesetzten. Er geht Beschwerden nach. Er überprüft die Eingruppierung. Er widerspricht einer ungerechtfertigten Kündigung.

### Betriebsrat und IG Metall - gemeinsam stärker!

Die IG Metall hält dem Betriebsrat den Rücken frei. Mit modernen Tarifverträgen, mit Informationen, Beratung und Qualifizierung, damit der Betriebsrat auf Augenhöhe mit der Geschäftsführung reden kann.

- Neu gewählten Betriebsratsmitgliedern und neu gegründeten Gremien hilft die IG Metall mit Rat und Tat.
- Rechtsgrundlagen, wirtschaftliche Fragen, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Familienfreundlichkeit – die IG Metall hat ein breit gefächertes Qualifizierungsangebot für Neulinge sowie für erfahrene Betriebsratsmitglieder.
- Die IG Metall berät den Betriebsrat, wenn er eine Betriebsvereinbarung aushandeln will oder einen Konflikt mit der Geschäftsführung ausfechten muss.
- In betrieblichen und überbetrieblichen Netzwerken der IG Metall tauschen sich Betriebsräte aus.

Betriebsrat – spannende Aufgaben, viel Verantwortung, große Chancen! Wäre das auch etwas für Sie?

### Sprechen Sie uns an, wir unterstützen Sie bei der Vorbereitung und Durchführung der Wahl!

→ Ihr Direktkontakt:

IG Metall Bruchsal

Amalienstraße 7, • 76646 Bruchsal

Telefon: 07251-7122-0

oder

Rainer Wacker ☎ 0170-33 33 167

E-Mail: [rainer.wacker@igmetall.de](mailto:rainer.wacker@igmetall.de)