

Pressespiegel



Bruchsal

BNN Bruchsal	<input checked="" type="checkbox"/>	Pforzheimer Zeitung	<input type="checkbox"/>
BNN Bretten	<input type="checkbox"/>	Mühlacker Tageblatt	<input type="checkbox"/>
BNN Kreisseite	<input type="checkbox"/>	Handelsblatt	<input type="checkbox"/>
Brettener Woche	<input type="checkbox"/>	IHK	<input type="checkbox"/>
Kurier	<input type="checkbox"/>	Wochenblatt	<input type="checkbox"/>
www.ka-news.de	<input type="checkbox"/>	Pforzheimer Rundschau	<input type="checkbox"/>
www.bruchsal-net.de	<input type="checkbox"/>	www.Landfunke.de	<input type="checkbox"/>
www.bruchsal.org.de	<input type="checkbox"/>	Amtsblatt Stadt Bruchsal	<input type="checkbox"/>
Bruchsaler Woche	<input type="checkbox"/>	www.bak-bretten.de	<input type="checkbox"/>
meinstadt Bruchsal	<input type="checkbox"/>	meinstadt Bretten	<input type="checkbox"/>
Eppingen.org	<input type="checkbox"/>	NADR	<input type="checkbox"/>

Datum: 03.06 2014

IG Metall und die Fabrik der Zukunft

IG Metall Bruchsal-Bretten. Industrie 4.0 bedeutet die umfassende Vernetzung der Produktion. Dies werde erhebliche Veränderungen in der Arbeitswelt mit sich bringen. Alle kommunizieren miteinander: Teile, Maschinen, Beschäftigte – und sogar die Kunden. Die Produktion kann so in Echtzeit flexibel umgestellt werden, etwa wenn der Kunde per Internet Sonderwünsche eingibt, so Constanze Kurz, Ressortleiterin beim Vorstand der IG Metall bei einem Treffen im Hotel Ritter in Büchenau.

Die Beschäftigten dürfen keine Rädchen in der cyber-physischen Fabrik sein, so Constanze Kurz. Die Menschen müssen die Systeme steuern, nicht umgekehrt. Höhere Flexibilität ja – aber nicht auf Kosten der Beschäftigten.

Und die Arbeit darf auch nicht prekär sein, mit Niedriglöhnen und Leiharbeit. Wir wollen bessere statt billigere Arbeit. Basis dafür ist eine lernförderliche Arbeitsorganisation. Alle müssen die Chance auf Weiterbildung haben, von den Ingenieuren bis zu den angeleiteten Beschäftigten.

„Wenn wir von Industrie 4.0 sprechen, dann müssen wir auch von einer Bildungs- und Weiterbildungsoffensive 4.0 sprechen“, so Constanze Kurz. Mehr denn je sei die Fabrik der Zukunft auf eine motivierte, bestens qualifizierte Belegschaft angewiesen, auf Beschäftigte, die sich aktiv einbringen, die mitdenken und mitgestalten – und die hierzu den nötigen Raum vorfinden. Neben der Diskussion über die technischen Auswirkungen, die durch

eine umfassende vernetzte und digitalisierte Produktion entstehen, sei es deshalb auch dringend notwendig, die sozialen, ethischen und gesellschaftlichen Aspekte zu beleuchten, die durch Industrie 4.0 entstehen.

IG-Metall-Bevollmächtigter Eberhard Schneider sieht in der wachsenden Vernetzung von Maschinen die Gefahr, dass Arbeitnehmer stärker überwacht werden. „Das Problem der informationellen Selbstbestimmung ist in der 4.0-Debatte noch unterbelichtet“, sagte Schneider. „Der Servicetechniker kann mit hoher Selbstständigkeit und Eigenverantwortung vor Ort tätig sein. Arbeitet er aber per Internet, läuft er Gefahr, in erheblich stärkerem Maße überwacht zu werden.“