

TTIP - Gefahr für Arbeitnehmerrechte?

Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), die von den USA ratifiziert bzw. **nicht** ratifiziert wurden

Nein

Vereinigungsfreiheit und Schutz des Vereinigungsrechts

Nein

Vereinigungsrecht und Recht zu Kollektivverhandlungen

Nein

Übereinkommen über Zwangs- oder Pflichtarbeit

Ja

Übereinkommen über die Abschaffung der Zwangsarbeit

Nein

Gleichheit des Entgelts männlicher und weiblicher Arbeitskräfte für gleichwertige Arbeit

Nein

Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf

Nein

Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung

Ja

Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit

Ein Großteil der Internationalen Rahmenabkommen zu transnationalen Unternehmen bezieht sich auf die ILO-Normen. Die USA haben sechs dieser acht Normen nicht ratifiziert.

