



So sieht unsere Zukunft aus

Tarifbindung weg !

Einbußen !!!

Rückschritt ?

Erwartung !

EXitus der Tarifverträge !

|

Finanzielle Einbußen !

Urlaubsreduzierung !

Chaotische Arbeitsbedingungen

Höhere Arbeitszeit !

Schicht/ Feiertagszulage weg !



Was ist für mich als Arbeitnehmer tariflich geregelt ?

Urlaubsdauer

30 Tage - 6 Wochen

zusätzliches Urlaubsgeld

50 % pro Urlaubstag

zum Beispiel bei Monatsgrundlohn LG 8 = **1.370,50 €**

Arbeitszeit

35 Stunden pro Woche von Montag bis Freitag

Löhne/Gehälter

Lohn- und Gehaltstarife

Ausbildungsvergütung

Schicht/Feiertagszulage

20% - 150%

Weihnachtsgeld

25-55% eines Monatseinkommens

z.B. Monatsgrundlohn LG 8 = 1.987,22

bei 36-monatiger Betriebszugehörigkeit **55 % = 1.092,97 €**

Vermögenswirksame Leistungen

319,08 € Jahr / 26,59 € Monat

Kündigungsschutz für Ältere und Verdienstsicherung

Kündigungsschutz ab vollendetem 53. Lebensjahr / Verdienstsicherung ab

54 Jahren (nach 3 Jahren Betriebszugehörigkeit)

Abgruppierungsschutz

selbstverständlich

Übernahme der Auszubildenden

für mindestens 12 Monate



Was ist für mich als Arbeitnehmer gesetzlich geregelt ?

Urlaubsdauer

24 Werktage von Montag bis Samstag

= 4 Wochen

zusätzliches Urlaubsgeld

0,00 € - nichts geregelt

Arbeitszeit

48 Stunden pro Woche von Montag bis Samstag

Löhne/Gehälter

0,00 € - nichts geregelt

Schichtzuschläge

0,00 € - nichts geregelt

Weihnachtsgeld

0,00 € - nichts geregelt

Vermögenswirksame Leistungen

0,00 € - nichts geregelt

Kündigungsschutz und Verdienstsicherung für 54jährige

Fehlanzeige

Abgruppierungsschutz

Fehlanzeige

Übernahme der Auszubildenden

Fehlanzeige

