

Internationaler Frauentag am 8. März 2016





Viel ist erreicht ...

Historische Urteile

- 1957: die Ehefrau braucht keine Zustimmung ihres Mannes mehr, wenn sie erwerbstätig sein will
- 1977: die Erwerbstätigkeit der Ehefrau muss nicht mehr „mit Pflichten in Ehe und Familie vereinbar sein“
- 1955: Lohnabschläge für Frauen werden verboten
- 1988: Diskriminierung durch Leichtlohngruppen wird verboten

Wichtige Gesetze

Mutterschutz, Elternzeit, Elterngeld, Antidiskriminierungsgesetz, Rechtsanspruch auf Teilzeit ...



Das steht noch an ...

**Gleiches Entgelt
– nicht nur auf
dem Papier!**

**Gleiche
Aufstiegschancen –
auch in der Praxis!**

**Gleiche Chancen,
Arbeit und Familie zu
vereinbaren - ohne
Nachteile.**

**Gleiche Rechte – für
Frauen in aller Welt!**

Da haben wir den Salat!

22% weniger für Frauen!



Faires Entgelt wäre jetzt mal fällig!

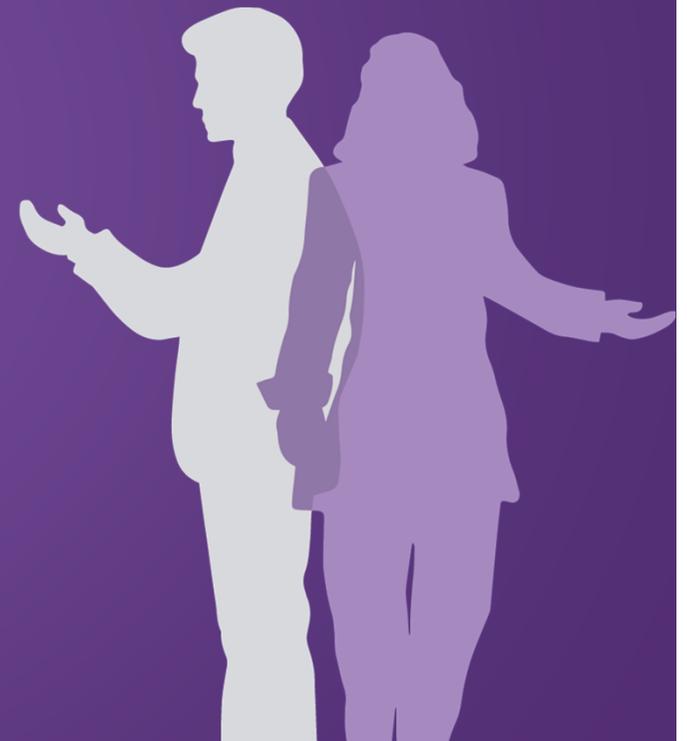


Dafür setzen wir uns ein

Gleiches Geld für gleichwertige
Arbeit

Ein Entgeltgleichheitsgesetz

Betriebliche Entgeltchecks in
allen Unternehmen



Zeit, die gläserne Decke zu durchbrechen





Dafür setzen wir uns ein

Mehr Frauen in
Führungspositionen durch
verbindliche Zielquoten

Personalentwicklung, die
Fraueninteressen im Blick hat





Vorsicht Sackgasse



**Nach der Elternzeit
kein adäquater
Anschluss ...**



**Arbeitsplätze ohne
Aufstiegsperspektive**



**Unter Qualifikation
beschäftigt**



Dafür setzen wir uns ein

Rückkehrrecht auf einen
Vollzeitarbeitsplatz

Mehr Frauen in gewerblich-
technischen Berufen

Qualifikationen nicht verfallen lassen



Fulltime-Job und Familie?

Nichts für schwache Nerven!

Ein Mustermann im Stress



Dafür setzen wir uns ein



Mehr Zeitsouveränität

Arbeitszeiten, die sich an
Lebensphasen orientieren

Partnerschaftliche Arbeitsteilung



Gleichstellung 2016:

Wir bleiben dran!



Unser Jahr hat 365 Frauentage

