

JETZT GEMEINSAM ZUKUNFT SICHERN

Die IG Metall im Südwesten geht in vorgezogene Verhandlungen mit den Arbeitgebern. Das hat die Tarifkommission einstimmig beschlossen. Hier sind unsere Themen:

Vereinbarung eines
Zukunftspakets:



Zukunftspaket

- ▶ Standort- und Beschäftigungssicherung durch betriebliche Zukunftstarifverträge auf Verlangen der IG Metall

- ▶ Bei Unterauslastung vorrangige Reduzierung des Arbeitszeitvolumens ohne Entgeltabsenkung
- ▶ Anspruch für alle Beschäftigten auf eine geförderte, berufliche Qualifizierung
- ▶ Erhöhung der Quoten für Altersteilzeit

Vereinbarungen von **tariflichen Regelungen für dual Studierende** und **Verbesserung der dualen Ausbildung**



#mantelmachen Ausbildung + Studium

Erhöhung der Entgelte
zur Sicherung der Einkommen



**Kaufkraft
stärken** €

Tarifdynamischer **Nachhaltigkeits-Bonus** für IG Metall-Mitglieder



**Nachhaltigkeits-
Bonus**

Liebe Kolleginnen
und Kollegen,

mit vier großen Themen ziehen wir in die Tarifrunde 2020 und verzichten vorerst auf eine Forderungszahl. Dafür hat uns vergangene Woche die Tarifkommission das Verhandlungsmandat erteilt und den klaren Anspruch formuliert, dass die Tarifrunde eine Antwort darauf geben muss, wie

die Herausforderungen der Transformation tarifpolitisch bewältigt werden können. Und zwar so, dass die Beschäftigten aktiv an der Gestaltung ihrer künftigen Aufgaben und Arbeitsbedingungen mitwirken können!

Bis Anfang April wollen wir zu den Themen belastbare Ergebnisse erzielen. Dazu treffen wir uns zunächst in kleineren Expertenrunden

mit Südwestmetall, um die einzelnen Themen vorzusortieren. Die ersten Treffen waren konstruktiv, offizieller Verhandlungsauftritt ist am 16. März.

Bis dahin wünsche ich mir auch von Euch viele kleine Expertenrunden: Diskutiert diese und

weitere Zukunftsthemen in Euren Betrieben und holt ein Meinungsbild Eurer Kolleginnen und Kollegen ein. Nur wenn wir etwas bewegen, bewegen sich auch die Arbeitgeber! Deshalb nutzt

bitte auch diese Tarifbewegung, um weitere Menschen für die IG Metall zu gewinnen.

Euer Roman Zitzelsberger,
Bezirksleiter für
Baden-Württemberg



Auftakt für betriebliche Aktionen: Haupt- und ehrenamtliche Metallerrinnen und Metaller stimmen in Siedelfingen für unseren Weg und unsere Ziele



Poste Deine Bilder zur Unterstützung:
@igmetall
#fairwandel

»WIR MÜSSEN UNS KÜMMERN!«

Michael Brecht, Daimler Gaggenau/ Stuttgart:



»Alle Forderungen sind inhaltlich richtig und berechtigt. In den letzten Jahren haben wir gute Tarifabschlüsse erzielt und gesellschaftlich an Einfluss gewonnen. Deshalb steht es uns gut zu Gesicht, in der jetzigen Situation die tarifpolitische Forderung nach Zukunftssicherung aufzustellen.«

Liane Papaioannou, IG Metall Pforzheim:



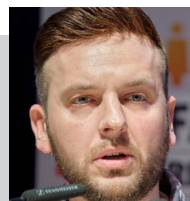
»Ich nehme nicht wahr, dass sich die Arbeitgeber ernsthaft mit der Transformation auseinandersetzen. Ihnen fallen nur alte Rezepte wie Verlagerung und Personalabbau ein, deshalb müssen wir uns darum kümmern. Beschäftigungssicherung ist dabei das Wichtigste, nachgelagert spielt der Mitgliederbonus eine Rolle.«

Nadine Boguslawski, IG Metall Stuttgart:



»Unsere Geschäftsstelle steht voll hinter den Zielen der Jugend. Auch wenn wir ohne konkrete Zahl in die Tarifrunde gehen: Entgelterhöhung und Mitgliederbonus sind uns sehr wichtig. Ein Mitgliederbonus hat auch mit Wertschätzung zu tun.«

Michael Glenc, Wabco Mannheim:

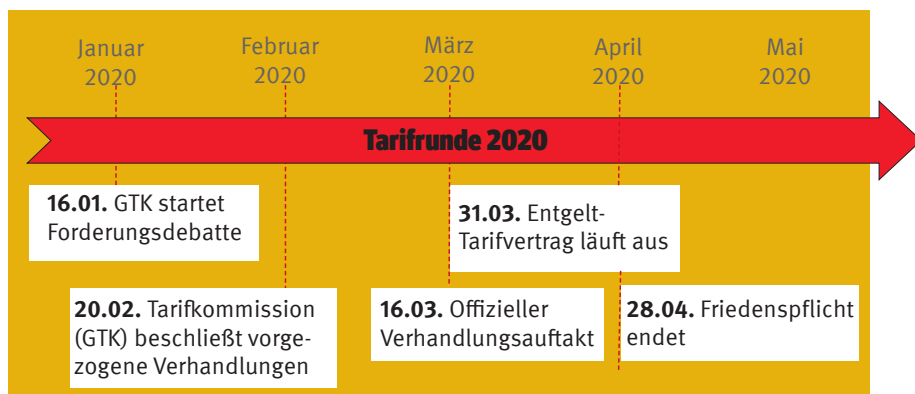


»Beteiligungsorientierte Gewerkschaftsarbeit ist die richtige Antwort auf die Zukunft, die IG Metall Jugend praktiziert das seit zwei Jahren mit ihren Forderungen. Dabei dürfen wir uns nicht mit Kompromissen zufrieden geben.«

Thorsten Dieter, Bosch Reutlingen:



»Die IG Metall darf nicht tatenlos zusehen, dass sich die Arbeitgeber beim Thema Beschäftigungssicherung aus dem Staub machen. Auch wenn wir im Betrieb bereits einige Dinge umgesetzt haben, unterstützen wir die Anlage der Tarifrunde.«



Sei dabei, werde Mitglied ... oder werbe ein Mitglied!

www.igmetall.de/beitreten

